

Recruitin Nieuws

december 2022



Wat is RPO?

Recruitment Process Outsourcing (RPO) is het uitbesteden van de recruitment voor uw vaste personeel aan een externe partij. Het is een onderdeel van Outsourced Recruitment.

Waarom RPO?

RPO Recruitment biedt de meest kosteneffectieve oplossing voor uw wervingsvraagstukken. Met RPO Recruitment beschikt u namelijk over een **flexibele en een schaalbare recruitmentafdeling inhouse op locatie**. Onze corporate recruiter(s) werft kandidaten uit uw naam. De recruitment capaciteit is bovendien schaalbaar en kan naar behoefte verhoogd of verlaagd worden, bijvoorbeeld als het aantal vacatures gedurende het jaar varieert. U betaalt alleen waarvoor u gebruikt, hierdoor zijn uw recruitment kosten direct inzichtelijk en overzichtelijk.



- Een doordachte recruitmentstrategie
- Online en offline werving
- Inzet van de belangrijkste jobboards
- Effectieve vacatureteksten
- Recruitin eigen sourcing center
- Ingericht ATS-systeem
- Employer branding advies
- Onboarding advies
- Doelgroependashboard, inzicht en evaluaties

Recruitin

Recruitin is in Nederland dé RPO Recruitment voor de techniek en industrie. We kennen de **technische en industriële branche** en de arbeidsmarkttuitdagingen waar u voor staat door en door. Onze corporate recruiters hebben allemaal **ruime ervaring in deze sectoren** en weten exact wat er speelt. Al onze corporate recruiters kennen de markt, vacatures en wensen van zowel hiring managers als kandidaten goed en weten daar op in te spelen. Via onze **eigen talent development programma** trainen en leiden wij onze Corporate recruiters op.



Remote Recruitment

Met Remote Recruitment zetten we onze RPO-services volledig op afstand in om uw vacatures in te vullen. Dat doen we snel, effectief en met oog voor de juiste kandidaatbeleving. Vooral voor technische vacatures zijn goede kandidaten nog steeds schaars. Dat vraagt om een aanpak op maat die volledig inspeelt op de wensen én beperkingen die kandidaten momenteel ervaren. Als **specialist in techniek, industrie en IT** kunnen wij die bieden.

Onze recruiters

Binnen ons team hebben we recruiters met specifieke ervaring binnen **hightech, infra, industrie, productie en installatietechniek**. Vaak kennen ze een specifieke regio heel goed: Eindhoven en omgeving, Utrecht, Flevoland, Noord-Limburg, Gelderland zijn enkele van de regio's die onze recruiters op hun duimpje kennen. We stellen hier enkele **remote recruiters** aan u voor:



Mike Bijster

Corporate recruiter

Mike heeft zijn plek helemaal gevonden bij Recruitin. Omdat het in de technische sector een uitdaging is om goede technici te vinden, zijn enthousiasme en creativiteit volgens hem onmisbaar. Mike: "Het is belangrijk om je echt te verdiepen in de klant."



Sander de Groot

Senior corporate recruiter

Sander de Groot is met ruim 14 jaar ervaring als Recruitment consultant aan de slag gegaan bij Recruitin als Corporate recruiter. "Succesvol blijven in een uitdagende arbeidsmarkt en een boost geven aan zowel de carrière van een kandidaat als aan de onderneming van mijn opdrachtgever. Dat is wat mijn werk zo leuk maakt!"



Recruitmentcenter

Ons recruitmentcenter en tevens hoofdkantoor is gevestigd in **Doesburg**. Vanuit het Recruitmentcenter worden onze Corporate recruiters ondersteund op het gebied van sourcing, marketing, beheer applicaties en data analyses. Het centrale **middelpunt van onze organisatie** en waar onze verdere expertise aanwezig is om onze Corporate recruiters volledig te ontzorgen.

Talentsourcers

Onze Talent sourcers zijn gespecialiseerd in het sourcen van de juiste kandidaat voor uw organisatie. Zij zijn de zogezegde '**rechterhand**' van onze Corporate recruiters en weten hierdoor alle ins en outs van een het bedrijf, de functie en waar de behoefte ligt. Zij maken gebruik van jullie eigen database, cv databanken online en LinkedIn. Altijd op zoek naar de **beste kandidaten**.

Klant aan het woord

Al ruim zeven jaar verzorgen wij het recruitment bij o.a. **Neways Electronics**.

Joan (Corporate Lead HR): "Voor Neways hebben de RPO-diensten van Recruitin grote meerwaarde omdat de inhouse recruiters continuïteit bieden en je volledig ontzorgen. Ook kun je de capaciteit goed **op- of juist afschalen** met RPO. Wij hebben een wisselend aantal vacatures, dan is dat een groot voordeel."



veco'



MARIN



LAMERS



Wouter Arts

Directeur development

Contact

Wilt u weten of **RPO** of **Remote Recruitment** voor uw organisatie een passende oplossing kan zijn?

Kijk op recruitinremote.nl (scan de QR code)
Of neem direct contact op met Wouter Arts, directeur development: 06 14 31 45 93 of wouter.arts@recruitin.nl

